

KPIer / NØKKELTALL FOR HR - KLARE TIL BRUK

HR applikasjonen inneholder over 50 ferdig definerte måletall som er klare til bruk. Det er brukt kjente begreper og definisjoner for beregningene, som gjør nøkkeltallene pålitelige. Disse måletallene er fordelt på fire områder innen HR; Ressursbruk HTE/FTE & Headcount, tilstedeværelse/fravær med fokus på sykefravær, lønnstruktur & lønnsutvikling, og personalkostnader.

(NVHPSHO Sn PnOHWD00 IRU +5 (NVHPSHO S00DUGGLPHQVMRQHU
f +7()7(EHUHJQLQJHU SHU PnQHGRJ\$QVWVWHHOVHVQXPPHU QDYQ SHUVRQ
f \$QWDOO DQVDWWH RJ DQVHWWHOHUNMiQQ
f 3HUVQRDORPVHWQLQJ f <UNH
f 6\NHWLPHU WRWDOW RJ GHOW Snf0H0J0Hf\$UEHLGVSODVV
f 6\NHIUDY U L SURVHQW IRUKROGHWPHORPANNWLPWDRJKDOYnU nU UX
WLOJMHQJHOLJ WLG
f /iQQVWUXNWXU
f /iQQVXWYLNOLQJ UXOOHUHQGH PnQHGHU PnQHGHU

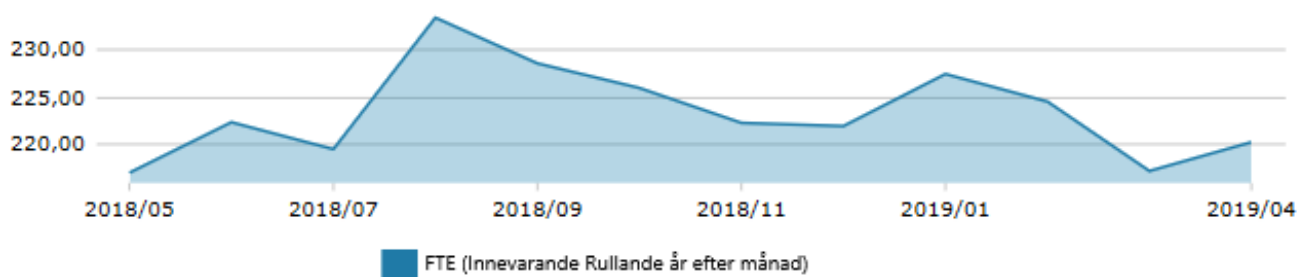
, GDJHQV GDWD GUHYQH VDPiXQQ WUHQJHV SXGUNHEDUWHONMHLQJHU EDUH J
WLO VWDWXVHQ WLO .3,HQH GLQH PHGUXWUWQVMRQHYNDYXQDWHWHQ 'LYHU
WLO n UDVNW G\NNH QHG L LQIRUPDVMRXHQUSOHVHWVVRQLDHYH,FLUOGHUIUD
DY KYD VRP VNMHU QnU HW VSjUVPnO P\XNNH QSS WLYHPHYLWVWDOMHU IRU
LQWHUDNWLYH GDVKERDUG JLU GHJ DQVPGWUHQHJHJHURUEH GULQNHQVHLQEHG
VYDU L GDWDHQH

HR APPLIKASJONEN TILBYR:

KPI:er FOR PERSONALRESURSER

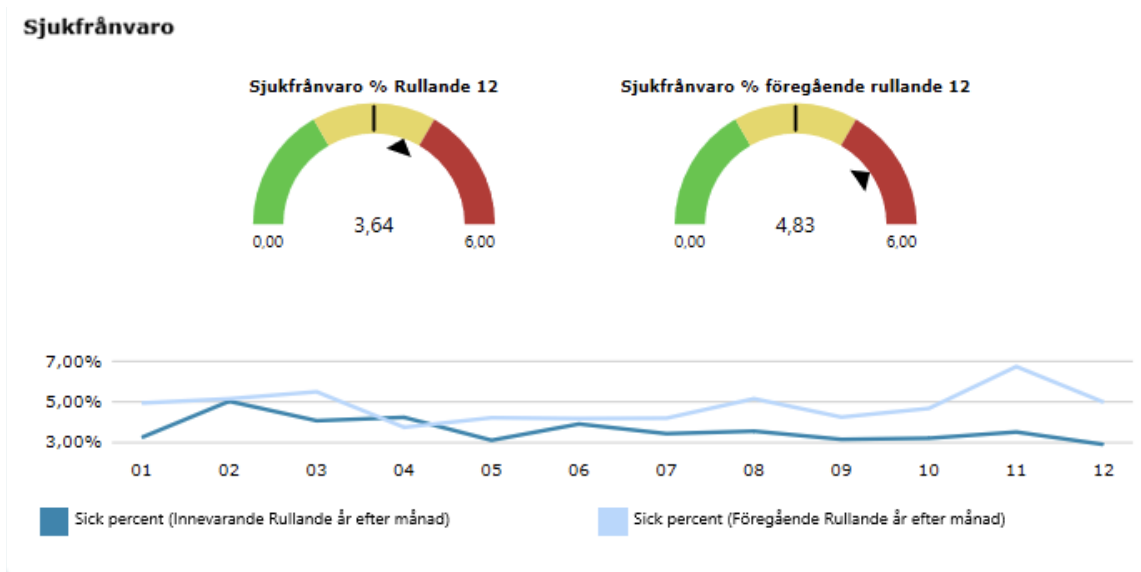
HTE/FTE beregnes for hver ansatt og måned, og viser arbeidstider omgjort til heltider eller HTE/FTE. Ressursbruk over tid, f.eks. som den rullerende 12 måneders grafen som vist under, kan analyseres på et valgfritt detaljnivå ved å klikke på hele grafen eller en særskilt måned. Deretter kan man fordele måletallet på en valgfri dimensjon; yrke, arbeidsplass, osv.

Det er et standard oppsett for å beregne HTE/FTE, men dette kan tilpasses til hver kundes egen definisjon.



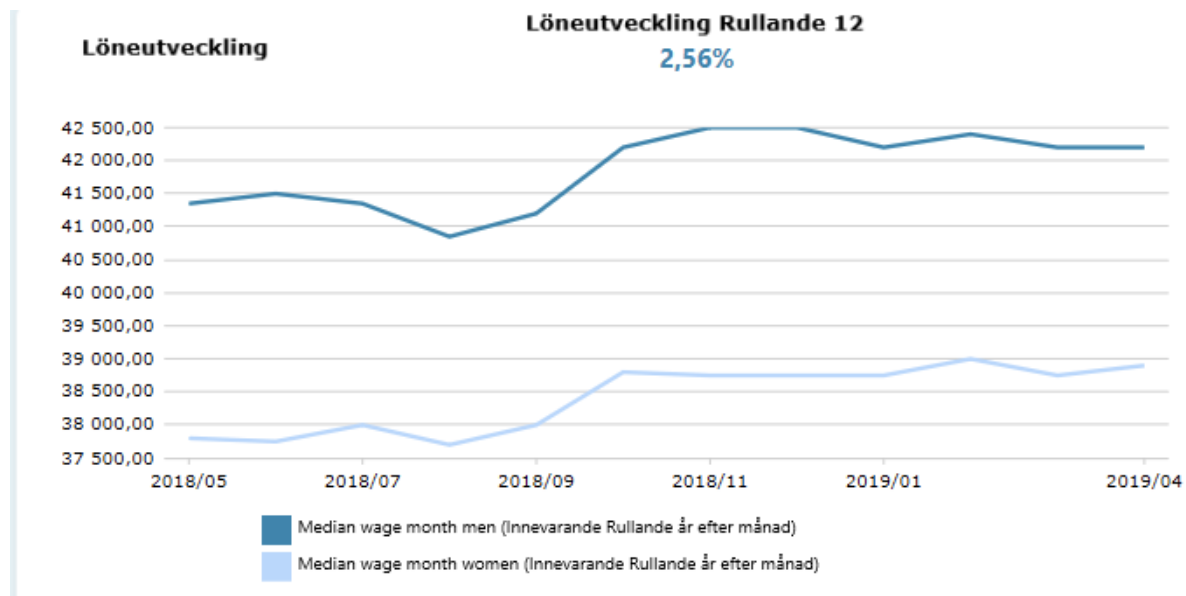
KPI:er FOR FRAVÆR - MED FOKUS PÅ SYKEFRAVÆR

For de aller fleste organisasjoner er sykefravær et viktig område å følge. Bildet under gir en oversikt over hvordan sykefraværet varierer over rullerende 12 måneder, og en sammenligning mellom nåværende rullerende 12 måneder og de foregående rullerende 12 månedene. Sykefraværet beregnes på en konvensjonell måte som brukes av staten, kommuner og andre store organisasjoner. Du kan dykke ned i materialet, ned til en enkelt ansatt eller en gruppe ansatte.



KPI:er FOR LØNNSTRUKTUR

Bildet under viser en lønnsutvikling over tid fordelt på kjønn, samt en lønnsutvikling på 2,56% for rullerende 12 måneder.



KPI:er FOR PERSONALKOSTNADER

Personalkostnader i form av utbetalt lønn kan presenteres i kroner og fordelsverdier fordelt på alle regnskapsmessige dimensjoner, lønnsarter og tidsperioder.

Personalkostnader

